



**АДМИНИСТРАЦИЯ
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ** **БРАСОВСКОГО РАЙОНА**

проспект Ленина д.2 п.Локоть, 242300
Т. (483-54) 99-11-31

Территориальное соглашение
между администрацией Брасовского района, районным центром
федерации профсоюзов и работодателями района
на 2014-2017 годы

прошло уведомительную регистрацию в администрации Брасовского района

Регистрационный номер 9 от 2 июня 2014 г.

И.о. главы администрации района

Н.В.Гинькин

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ БРАСОВСКОГО РАЙОНА, РАЙОННЫМ ЦЕНТРОМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ РАЙОНА НА 2014 – 2017 ГОДЫ

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации Брасовского района, районного центра федерации профсоюзов, работодатели района, именуемые в дальнейшем «Стороны»,

действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации и законодательством Российской Федерации и Брянской области,

признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения должен стать динамичный рост экономики,

руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных социальных стандартов и гарантий для всех работников района,

стремясь к обеспечению договорного регулирования социально-трудовых отношений,

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних переговоров, на основании законов Брянской области от 15.12.1997г. № 33-З «О социальном партнерстве в Брянской области» заключили трехстороннее Территориальное соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на районном уровне и их совместные действия по его реализации.

Администрация Брасовского района принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в Соглашении, для работников муниципальных организаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1. В области экономической политики

Стороны совместно:

1.1. Вносят в органы местного самоуправления района предложения по созданию благоприятных условий хозяйствования, ведения предпринимательской деятельности, повышению инвестиционной привлекательности и деловой активности, модернизации экономики.

1.2. Осуществляют мониторинг социально-экономического положения Брасовского района, разработку прогнозных параметров развития экономики и реализацию мер государственной политики в целях повышения качества жизни населения.

1.3. Разрабатывают и реализуют программы и мероприятия, направленные на социально-экономическое развитие Брасовского района, решение неотложных социальных проблем, достижение финансовой и экономической стабильности в районе, реализацию указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 – 606.

1.4. Обеспечивают контроль за достижением целевых показателей, характеризующих качество жизни населения района, определенных указами

Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 – 606 и «дорожными картами» по их реализации.

Администрация Брасовского района:

1.5. В ходе подготовки проекта районного бюджета на соответствующий финансовый год и на плановый период предоставляет Сторонам Соглашения возможность рассмотрения проекта на заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и внесения соответствующих предложений до рассмотрения в Брасовский районный Совет народных депутатов.

Администрация Брасовского района и работодатели:

1.6. Проводят работу по созданию благоприятных условий для эффективной работы сельхозпроизводителей независимо от форм собственности, способствуют развитию сельхозпроизводства.

1.7. Разрабатывают и вносят на рассмотрение в установленном порядке предложения по муниципальной поддержке предприятий и организаций, осуществляющих инвестиционную деятельность, субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.8. Разрабатывают и осуществляют мероприятия по обеспечению конкурентоспособности предприятий, увеличению производства продукции.

1.9. Определяют направления и реализуют мероприятия по увеличению налогооблагаемой базы предприятий и организаций района.

1.10. Реализуют мероприятия, направленные на повышение уровня собственных доходов бюджетов бюджетной системы Брасовского района.

Администрация Брасовского района во взаимодействии с органами местного самоуправления поселений:

1.11. Осуществляют анализ причин изменения налоговой базы Брасовского района, состояния собираемости налогов, причин неплатежей и образования недоимки (задолженности) по платежам в бюджеты всех уровней и принятие решений, способствующих росту налогового потенциала и ликвидации недоимки (задолженности).

1.12. По результатам проведения оценки эффективности налоговых льгот вносят предложения по корректировке или отмене налоговых льгот.

1.13. Обеспечивают эффективность использования бюджетных средств, направляемых на закупку продукции для муниципальных нужд, содействуя добровольной конкуренции при обеспечении гласности и прозрачности закупочных процедур.

1.14. Принимают необходимые меры по организации обслуживания населения автомобильным транспортом (пригородного и межмуниципального сообщения) в соответствии с законодательством.

1.15. Обеспечивают своевременное и полное финансовое обеспечение деятельности учреждений.

1.16. Осуществляют мониторинг уровня и динамики роста цен на социально

значимые потребительские товары.

Профсоюзы:

1.17. Способствуют развитию активности работников организаций в управлении производством, в вопросах оздоровления финансово-экономического положения организаций, в том числе по выяснению причин образования убытков организации и определению путей их снижения.

1.18. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвуют в работе постоянно действующих районных комиссий, рассматривающих вопросы банкротства, ликвидации или применения реорганизационных процедур. При введении внешнего управления добиваются сохранения действия коллективного и трудовых договоров.

1.19. Принимают участие в работе по легализации заработной платы, а также ликвидации задолженности по уплате налога на доходы физических лиц, в том числе в заседаниях комиссий по вопросам легализации заработной платы, созданных на уровне налоговых органов, администраций муниципальных образований района.

Работодатели:

1.20. Предусматривают при формировании бюджетов (планов финансово-хозяйственной деятельности, бизнес-планов) организаций средства, необходимые для выполнения обязательств настоящего Соглашения.

1.21. Принимают меры по недопущению образования, а также ликвидации имеющейся задолженности по уплате налога на доходы физических лиц.

1.22. При введении внешнего управления обеспечивают сохранение действия коллективного и трудовых договоров до наступления стадии конкурсного производства.

1.23. Принимают меры по поддержке производства, росту производительности труда, созданию высокопроизводительных рабочих мест.

2. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны совместно:

2.1. Обеспечивают установление размера минимальной заработной платы в организациях района не ниже уровня, определенного соответствующим региональным соглашением о минимальной заработной плате в Брянской области.

2.2. Рекомендуют работодателям при установлении и реализации систем оплаты труда работников:

учитывать рекомендации соответствующих исполнительных органов государственной власти федерального и регионального уровней;

при определении перечней и условий выплат компенсационного характера

исходить из необходимости обеспечения минимальных гарантий, установленных федеральными законами и нормативными правовыми актами;

определять конкретные количественно измеримые показатели и критерии установления выплат стимулирующего характера;

разрабатывать положения об оплате труда организаций; о выплатах стимулирующего характера, о распределении средств, поступающих от приносящей доход деятельности, по согласованию с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации. Считать указанные положения обязательными приложениями к коллективному договору организации.

Администрация Брасовского района во взаимодействии с органами местного самоуправления поселений:

2.3. Предусматривают в районном и местных бюджетах средства на повышение оплаты труда персонала муниципальных учреждений в соответствии с основными направлениями бюджетной политики Брасовского района.

Администрация Брасовского района во взаимодействии с органами местного самоуправления поселений и работодателями:

2.4. Принимает меры по поэтапному повышению средней заработной платы в отраслях социальной сферы до уровней, установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года и «дорожными картами» по их реализации.

2.5. Гарантирует, что средства, высвобождаемые в результате оптимизации сети, численности и штата работников муниципальных учреждений, остаются в распоряжении учреждений.

2.6. Признает, что системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств соответствующих бюджетов, с законодательством Российской Федерации и Брянской области, правовыми актами органов местного самоуправления и по согласованию с выборными профсоюзными органами.

2.7. Направляет на компенсационные и стимулирующие выплаты не более 40 % фонда оплаты труда.

Обеспечивает выплату материальной помощи к очередному отпуску работникам социальной сферы и учреждений ветеринарии в соответствии с законами Брянской области, нормативными правовыми актами Брянской области.

2.8. Обеспечивает повышение производительности труда работников для достижения целевого значения, установленного Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике».

2.9. Обеспечивает переход к «эффективному контракту», определяющему условия оплаты труда и «социальный пакет» работника в зависимости от качества

и количества выполняемой им работы.

Профсоюзы:

2.10. Обращаются в органы, рассматривающие трудовые споры, в соответствующие органы контроля и надзора, с заявлениями в защиту трудовых прав и интересов работников в случаях нарушения законодательства о труде.

2.11. Обеспечивают систематический контроль за реализацией норм Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов при установлении, изменении и реализации систем оплаты труда.

2.12. Осуществляют общественный контроль за целевым использованием средств, предназначенных на оплату труда, своевременной выплатой заработной платы и ликвидацией задолженности по ней.

2.13. Осуществляют контроль за исполнением мероприятий «дорожных карт» по реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года.

2.14. Вырабатывают рекомендации и обеспечивают контроль за повышением производительности труда работников для достижения целевого значения, установленного Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике».

2.15. Вырабатывают рекомендации и содействуют внедрению «эффективного контракта», определяющего условия оплаты труда и «социальный пакет» работника в зависимости от качества и количества выполняемой им работы.

Работодатели:

2.16. Предусматривают в коллективных договорах:

размер тарифной части заработной платы не ниже 60 % от общего ее размера;

индексацию заработной платы в размере не менее индекса роста потребительских цен, определенного органами статистики;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплачивать его в размере не менее 2/3 средней заработной платы.

2.17. Повышение заработной платы в связи с ростом производительности труда оговаривают в коллективном договоре и предусматривают в системах оплаты труда.

2.18. Принимают меры по обеспечению своевременности и полноты уплаты налогов в бюджетную систему области, в том числе уплаты в полном объеме начисленного и удержанного налога на доходы физических лиц одновременно с выплатой заработной платы.

Принимают меры по доведению средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора не ниже трехкратного размера прожиточного минимума, установленного в Брянской области на душу населения.

3. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

Стороны совместно:

3.1. Способствуют формированию сбалансированного рынка труда, разрабатывают и реализуют мероприятия программ по содействию занятости населения, направленные на повышение гибкости рынка труда, развитие эффективной занятости населения, совершенствование системы управления сферой занятости, создание условий для снижения уровня безработицы и обеспечения социальной поддержки безработных граждан, стимулирование создания и сохранения рабочих мест.

3.2. Содействуют в приоритетном порядке занятости безработных граждан в населенных пунктах с критической ситуацией в сфере занятости.

3.3. Принимают меры по эффективному исполнению Закона Брянской области от 9 марта 2005 года № 7-З «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в организации, расположенные на территории Брянской области», постановления администрации Брянской области от 5 мая 2010 года № 434 «Об утверждении Положения о порядке создания (выделения) специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов» и ежегодных постановлений Правительства Брянской области об установлении минимального количества специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов.

3.4. Определяют потребность в привлечении иностранных работников к трудовой деятельности на территории района.

3.5. Обмениваются информацией о наличии признаков банкротства предприятий, организаций.

3.6. Осуществляют меры, направленные на улучшение качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности на основе систем непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики.

Администрация Брасовского района во взаимодействии с органами местного самоуправления поселений:

3.7. Разрабатывает и принимает нормативные акты по направлениям активной политики занятости и обеспечению социальной поддержки безработных граждан.

3.8. Принимает меры по содействию занятости работников, находящихся под риском увольнения.

3.9. Информировует о положении на рынке труда и услугах, предоставляемых работодателям, безработным и ищущим работу гражданам.

3.10. Создает условия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, организует проведение оплачиваемых общественных работ.

Администрация Брасовского района и профсоюзы:

3.11. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её

реорганизации.

Профсоюзы:

3.12. Вносят предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.13. В случаях массового высвобождения работников разрабатывают мероприятия, направленные на снижение негативных последствий массового увольнения и обеспечение дополнительных гарантий увольняемым работникам.

3.14. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

3.15. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по социально-экономическим вопросам и занятости.

Работодатели:

3.16. Принимают меры по созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест, развитию гибких форм занятости.

3.17. Обеспечивают соблюдение квоты рабочих мест для приема на работу инвалидов в порядке, определенном региональным законодательством.

3.18. Проводят работу по анализу, прогнозированию и постоянному учету численности высвобождаемых работников с представлением информации соответствующим отраслевым организациям профсоюзов и органам службы по труду и занятости. Содействуют проведению государственной политики занятости населения в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

3.19. Один раз в месяц представляют в центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и выполнении квоты для приема на работу инвалидов и создании (выделении) специальных рабочих мест при приеме на работу инвалидов.

3.20. Проводят профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров. Принимают участие в разработке и реализации региональной комплексной программы развития профессионального образования Брянской области.

3.21. Принимают участие в определении текущей и перспективной потребности в предоставляемых учреждениями профессионального образования государственных услугах по подготовке специалистов.

4. В области молодежной политики, физической культуры и спорта

Стороны совместно:

4.1. Проводят согласованную политику по разработке и контролю за реализацией мероприятий в сфере молодежной политики, в том числе путем включения представителей профсоюзов в соответствующие комиссии.

4.2. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

4.3. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями и объединениями, способствуют развитию органов студенческого самоуправления, в том числе через студенческие профсоюзные организации.

4.4. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях.

4.5. Создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят районные олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции и др.

4.6. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

4.7. Рассматривают на совместных заседаниях вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

4.8. Осуществляют поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

4.9. Оказывают поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых отрядов.

Содействуют организации семейного и детского отдыха.

4.10. Проводят согласованную политику в области развития спорта, организации отдыха спортсменов, развития инфраструктуры организаций физической культуры и спорта, способствуют вовлечению населения в занятия спортом.

4.11. Осуществляют поддержку молодежных и детских общественных объединений, органов самоуправления образовательных организаций, консультативно-совещательных структур молодежи при органах местного самоуправления.

4.12. Поддерживают молодых людей, привлекают их к формированию и реализации молодежных программ, разработке соглашений, коллективных договоров, а также к активному и созидательному участию в жизни организаций, профсоюзном, молодежном движении и других общественных организациях;

Реализуют общественно значимые инициативы молодых граждан, молодежных общественных объединений.

Администрация Брасовского района совместно с органами местного самоуправления поселений:

4.13. Создает условия для занятости молодежи. Организует в районе проведение профориентационной работы с молодежью.

4.14. Разрабатывает и реализует меры по поддержке инициативы молодых граждан по созданию молодежных жилищных кооперативов, других молодежных объединений по строительству доступного жилья для молодежи.

4.15. Определяет меры социальной поддержки молодежи.

4.16. Проводит мониторинги по проблемам молодежи и информирует Стороны о наблюдаемых изменениях.

Разрабатывает нормативные правовые акты в области развития спорта на территории Брасовского района.

4.17. Осуществляет назначение и выплату одаренной молодежи стипендий главы администрации Брасовского района.

Профсоюзы:

4.18. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

4.19. Анализируют и вносят предложения в нормативную правовую базу с целью совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий работающей молодежи.

4.20. Содействуют через отраслевые, соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

4.21. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

4.22. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

4.23. Принимают участие в реализации Концепции молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России.

Рекомендуют работодателям включение в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью.

Организуют обучение председателей молодежных советов и комиссий. Изучают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Профсоюзы и работодатели:

4.24. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист» и т.д.

4.25. Проводят на предприятиях и в организациях массовые, культурные, спортивные мероприятия для молодежи, финансируют организацию досуга. Информировывают молодежь об установленных для неё льготах и дополнительных гарантиях.

4.26. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе.

4.27. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

разделы по работе с молодежью, предусматривающие предоставление льгот и гарантий молодым работникам.

мероприятия по привлечению работников предприятий и организаций к занятиям физкультурой и спортом, созданию условий для занятия работников

предприятий и организаций спортом, поощрению работников, занимающихся спортом.

Работодатели:

4.28. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для учащейся молодежи на период каникул при наличии вакансий.

4.29. Заключают ученические договоры с фиксированной оплатой на время обучения.

4.30. Создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников.

4.31. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации.

4.32. По представлению профсоюзного комитета осуществляют поощрение молодежного актива организации, ведущего эффективную производственную и общественную работу.

4.33. Предусматривают в коллективных договорах:

гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата для работников организации в первые два года работы после окончания обучения для выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования;

меры поддержки деятельности молодежных советов;

5. Социальная защита населения

Стороны совместно:

5.1. В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» организуют разработку, реализацию и контроль за ходом исполнения мероприятий по предупреждению и борьбе с заболеваниями социального характера, защите жизни населения, улучшению жилищных условий населения.

5.2. Сохраняют гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению.

5.3. Ежегодно предусматривают средства на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

5.4. Рекомендуют предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях: отчисление денежных средств профсоюзным комитетам на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и другие социальные вопросы;

гарантии прав женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью;

информирование женщин об их правах и гарантиях в социально-трудовой сфере через СМИ, официальные сайты органов местного самоуправления района и других заинтересованных организаций;

гибкие формы занятости женщин, имеющих детей (неполный рабочий день (неделя)) с сохранением полной оплаты труда;

вопросы профессиональной этики в отраслевых соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения в отраслях социальной сферы, в коллективных договорах учреждений, оказывающих социальные услуги;

ежемесячные выплаты женщинам, имеющим детей в возрасте от 1,5 до 3 лет за счет предприятия (организации).

5.5. Участвуют в определении тарифной политики в сфере жилищно-коммунальных услуг.

Администрация Брасовского района во взаимодействии с органами местного самоуправления поселений и работодателями:

5.6. Принимает меры по сохранению необходимых социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, культурно-просветительную деятельность. Реализует мероприятия по развитию ипотечного кредитования в жилищном строительстве, обеспечению жильем молодых семей.

5.7. Не допускает превышение установленных предельных индексов (уровней) роста тарифов на коммунальные услуги.

Принятие решения о повышении тарифов на коммунальные услуги возможно только по основаниям, предусмотренным федеральным законодательством.

5.8. Предусматривает средства для назначения именных стипендий одарённым детям и молодёжи.

5.9. Осуществляет регулирование и контроль за ценами, тарифами и надбавками:

в отраслях естественных и локальных монополий;

на жизненно необходимые и важнейшие лекарственные препараты;

на продукцию общественного питания, реализуемую в школьных студенческих столовых, продукты детского питания, хлеб и хлебобулочные изделия.

5.10. Формирует социальные статьи бюджетов соответствующего уровня с учетом мнения сторон социального партнерства, соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, выборных органов отраслевых профсоюзов.

5.11. Предусматривает в областном и местном бюджетах средства на организацию оздоровления и отдыха детей.

Администрация Брасовского района и профсоюзы:

Работодатели и профсоюзы:

5.12. Обеспечивают эксплуатацию, сохранение и укрепление материально-

технической базы организаций социально-культурной сферы.

5.13. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

социальные льготы работающим, в том числе материальную и иную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, неработающим пенсионерам и др.;

выделение средств для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей (распределение путевок осуществляется на основании списков, согласованных с профсоюзами);

обеспечение льгот и гарантий женщинам, а также лицам с семейными обязанностями;

перечень рабочих мест, профессий и должностей, занятость на которых дает право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

порядок оформления документов в организации для назначения пенсий по старости (трудовых и государственных);

своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское и социальное страхование.

5.14. Обеспечивают организацию работы по реализации пенсионных прав работающих граждан:

определяют перечень рабочих мест, профессий и должностей, занятость на которых дает право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», организуют их своевременную аттестацию. Данный перечень, согласованный с территориальным органом ПФР, является обязательным приложением к коллективному договору;

из числа работников кадровых служб (бухгалтерии) закрепляют лиц, ответственных за своевременную подготовку документов, необходимых для назначения пенсии, в том числе в рамках заблаговременной работы, а также осуществляющих представительство работников организации в части представления документов, необходимых для назначения пенсии в территориальные органы ПФР по месту жительства застрахованного лица;

составляют (актуализируют) ежегодно список работников, уходящих на пенсию по старости, в том числе досрочно, в трехгодичный период, представляют его в территориальный орган ПФР по месту регистрации предприятия и доводят до коллектива работников;

ведут совместно с территориальными органами ПФР по месту жительства потенциального пенсионера работу по заблаговременной (не менее чем за 3 месяца до возникновения права на трудовую (государственную) пенсию по старости, в том числе, начисляемую досрочно), оценке документов, необходимых для назначения пенсии;

совместно с территориальными органами ПФР организуют обучение ответственных лиц по вопросам пенсионного законодательства.

Профсоюзы:

5.15. Способствуют развитию активности работников организаций в вопросах, связанных с пенсионными правами, информируют о состоянии пенсионных прав, объеме перечисленных работодателем страховых взносов, своевременности и полноты предоставленных в ПФР сведений о трудовом стаже и зарплате, а также о работодателях, выплачивающих заработную плату ниже прожиточного минимума, установленного в области.

5.16. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по обеспечению прав работников в сфере обязательного пенсионного, медицинского и социального страхования, по своевременному и полному перечислению работодателями страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.

5.17. Осуществляют общественный контроль за соблюдением пенсионного законодательства, в том числе перечислением работодателями страховых взносов, своевременным и полным представлением в пенсионные органы сведений о трудовом стаже и зарплате, проводят разъяснительную работу по вопросам, связанным с пенсионными правами работников.

5.18. Оказывают организационно-методическую, правовую помощь работникам организаций.

5.19. Осуществляют контроль за выплатой пособий семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию.

Работодатели:

5.20. Принимают меры по обеспечению своевременности и полноты уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование и представлению в органы ПФР сведений, установленных законодательством Российской Федерации.

5.21. Организации внебюджетного сектора экономики предусматривают средства на оздоровление и отдых детей работников.

5.22. Обеспечивают выплату пособий по государственному социальному страхованию в соответствии с действующим законодательством.

6. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов, что должно рассматриваться в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности с соблюдением интересов работников и работодателей.

Стороны совместно:

6.1. Обеспечивают реализацию на территории Брасовского района государственной политики в области охраны труда во взаимодействии с муниципальными образованиями.

6.2. Организуют в пределах своей компетенции выполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Брянской области по охране труда, промышленной и экологической безопасности.

6.3. Разрабатывают и реализуют программу (мероприятия) по улучшению условий и охраны труда в организациях района.

мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда:

ежегодной областной акции, посвященной Всемирному дню охраны труда;

первого этапа смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях области;

регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

широкого информирования работников и работодателей о ситуации в сфере охраны труда.

6.4. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере охраны труда, экологической безопасности, охраны окружающей среды.

Администрация Брасовского района:

6.5. Осуществляет управление охраной труда на территории района.

6.6. Обеспечивает реализацию программы (мероприятий) по улучшению условий и охраны труда в организациях района.

6.7. Организует работу межведомственной комиссии по охране труда при администрации района во взаимодействии с органами надзора и контроля, объединениями профсоюзов и работодателей, муниципальными образованиями района.

6.8. Организует в установленном порядке на территории района проведение обучения по охране труда работников.

6.9. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района.

6.10. Проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях района, в том числе по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Работодатели:

6.11. В целях создания на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям охраны труда обеспечивают:

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), других обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований в соответствии с действующим законодательством;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.12. Предусматривают в коллективных договорах порядок предоставления гарантий и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством.

6.13. Сохраняют до проведения аттестации рабочих мест по условиям труда компенсационные выплаты за работу во вредных условиях труда в соответствии с действующими коллективными договорами и соглашениями.

6.14. Предоставляют уполномоченным по охране труда профсоюзов свободное от работы время, не менее двух часов в неделю, для выполнения возложенных на них обязанностей с сохранением среднего заработка, проводят за счет собственных средств их обучение, предусматривают в коллективных договорах меры стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.15. Включают представителей профсоюзных органов, технических инспекций труда профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые объекты производственной и социальной сферы.

6.16. Принимают участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях области и в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Профсоюзы:

6.17. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда.

6.18. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, обеспечивают выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных организаций по охране труда и организуют их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

6.19. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Участвуют в работе комиссий по аттестации рабочих мест.

6.20. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональное заболевание.

6.21. Обеспечивают участие своих представителей в составе межведомственных комиссий по охране труда, создаваемых на муниципальном уровне.

6.22. Способствуют участию организаций в смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях области, региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Иницируют проведение смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

6.23. Добиваются безусловного выполнения работодателями обязательств по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или)

опасных условий труда, созданию здоровых условий труда на рабочих местах и необходимого медицинского обслуживания с целью профилактики профессиональных заболеваний и сохранения здоровья работников.

6.24. Совершенствуют сотрудничество с органами государственного надзора и контроля по соблюдению трудовых прав работников в области охраны труда.

7. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

Стороны совместно:

7.1. Руководствуются принципами социального партнерства в соответствии с федеральными законами и принимают меры, направленные на их соблюдение исполнительными органами государственной власти, профессиональными союзами и работодателями.

7.2. Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений, считают целесообразным заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнёрства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается как основа для переговоров в отраслях и в организациях, расположенных на территории Брасовского района. Обязательства и гарантии, включённые в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости работников.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объёме своих полномочий обеспечивают исполнение обязательств, закреплённых Региональным соглашением между Правительством Брянской области, общественной организацией федерацией профсоюзов Брянскрй области и объединениями работодателей Брянской.

7.3. Принимают решения по вопросам социально-трудовых отношений после их предварительного согласования Сторонами социального партнерства.

7.4. Беспрепятственно представляют Сторонам информацию о социально-экономическом положении в отраслях и организациях.

7.5. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.6. Предоставляют бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения семинаров, «круглых столов», иных мероприятий по вопросам социального партнерства.

7.7. Обеспечивают освещение в средствах массовой информации материалов о ходе реализации обязательств Соглашения.

Администрация Брасовского района и работодатели:

7.8. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности,

обеспечивают в соответствии с законодательством условия деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также участие представителей профсоюзных организаций в работе коллегиальных органов управления в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Администрация Брасовского района:

7.9. При предоставлении налоговых льгот, предоставлении субсидий и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве одного из критериев участие в системе социального партнерства, выполнение действующих соглашений и коллективных договоров, в том числе в сфере оплаты труда.

Работодатели:

7.10. Объединяются в союзы, ассоциации и другие формы объединений с целью координации своих действий, направленных на укрепление экономической эффективности организаций.

7.11. Признают право профессиональных союзов и их объединений собирать членские взносы в безналичной форме с письменного согласия члена профсоюза на основании коллективных договоров и соглашений.

Обеспечивают при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, а также других работников – не членов профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора, соглашения, ежемесячное и бесплатное удержание членских профсоюзных взносов и денежных средств из заработной платы работников и производят перечисление удержанных взносов на счета профсоюзных организаций одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

8. Действие Территориального соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон

8.1. Соглашение действует с 1 июня 2014 года до 31 мая 2017 года.

8.2. Стороны при необходимости разрабатывают мероприятия по реализации принятых обязательств.

8.3. Контроль за выполнением обязательств Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений с подведением итогов за год, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями.

8.4. Стороны предоставляют право районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений изменять и дополнять текст Соглашения исходя из складывающихся в области социально-демографических и социально-экономических процессов, необходимости расширения и углубления мер поддержки населения и с учетом принятия соответствующих законов Российской Федерации и Брянской области и других нормативных актов.

8.5. Стороны принимают зависящие от них меры для погашения конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических

отношений.

8.6. В двухнедельный срок после подписания Соглашения полный текст Соглашения обнародуется в установленном порядке и публикуется на сайте Администрации Брасовского с предложением работодателям, осуществляющим деятельность на территории Брасовского района Брянской области и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории района, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения присоединиться к Территориальному соглашению не представили в администрацию мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

Ни одна из Сторон не вправе в одностороннем порядке отказаться от выполнения условий настоящего Соглашения.

От администрации Брасовского района

И.о. главы администрации
Брасовского района

Н.В.Гинькин

От профсоюзов района
председатель Брасовского
координационного центра
федерации прфсоюзов

Г.В.Шилов

От работодателей
Председатель Совета
руководителей организаций
Брасовского района

З.Н.Ястребова

